



Neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima za društvo ATLANTSKA PLOVIDBA d.d.

Angažirani smo od strane Uprave društva ATLANTSKA PLOVIDBA d.d. („Društvo“), kako bismo izrazili ograničeno uvjerenje o ispitivanju Izvješća o primicima za 2021. godinu, koje se nalazi u prilogu. Naš je zadatak, na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima. Zaključak se izražava izjavom da ništa nije privuklo našu pažnju kako bismo posumnjali da priloženo Izvješće o primicima nije sastavljeno sukladno zahtjevima specificiranim u stavcima 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima primjenjivog u Republici Hrvatskoj („Izveštajni zahtjevi“).

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor odgovorni su za pripremu i prezentaciju Izvješća o primicima koje ne sadrži značajne pogreške sukladno zahtjevima specificiranim u stavcima 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima te za informacije koje su u njemu sadržane.

Uprava je odgovorna za:

- Dizajn, implementaciju i održavanje sustava unutarnjih kontrola relevantnih za pripremu i prezentaciju Izvješća o primicima, bez značajnih pogrešaka, koje su nastale kao rezultat prijave ili pogreške;
- Mjerenje i izvještavanje primitaka u skladu sa Izveštajnim zahtjevima;
- Izbor i primjenu politika te formiranje odgovarajućih procjena i prosudbi prilikom pripreme Izvješća o primicima.

Naše odgovornosti

Naša je odgovornost ispitati Izvješće o primicima te, na osnovi prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima. Angažman smo obavili u skladu s *Međunarodnim standardom za izražavanje uvjerenja (MSIU) 3000 – Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija*, izdanim od strane Međunarodnog odbora za standarde revidiranja i izražavanje uvjerenja. MSIU 3000 zahtijeva da prikupimo dostatne prikladne dokaze, na osnovi kojih možemo formirati naš zaključak je li Izvješće o primicima, u svim značajnim odrednicama, sastavljeno sukladno Izveštajnim zahtjevima.

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju usklađen je s Kodom etike za profesionalne računovođe, koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe te primjenjujemo Međunarodni standard za kontrolu kvalitete 1 („MSKK 1“). Sukladno tome održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i procedure vezane za usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima, uključujući neovisnost te ostale zahtjeve koji su ugrađeni u temeljna načela poštenja, objektivnosti profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje te povjerljivosti i profesionalnog ponašanja, kao i primjenjive zakonske i regulatorne zahtjeve.

Obavljene procedure za angažmane s izražavanjem ograničenog uvjerenja različite su, vezano za prirodu i vrijeme obavljanja te su svojim opsegom manje od procedura koje se obavljaju vezano za angažmane s izražavanjem razumnog uvjerenja. Sukladno tome, razina uvjerenja koja se izražava kod angažmana s ograničenim uvjerenjem je značajno niža od one koja bi se izražavala da se radilo o angažmanu s izražavanjem razumnog uvjerenja.

Naš angažman nije uključivao reviziju ili uvid Izvješća o primicima niti povezane računovodstvene i ostale evidencije na osnovi kojih je ono kompilirano.



Neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima za društvo Atlantska plovidba d.d. (nastavak)

Izveštajni zahtjevi

Izveštajni zahtjevi za sastavljanje Izvješća o primicima su informacije zahtijevane odredbama stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Ograničenja u pripremi Izvješća o primicima

Interpretacija rezultata uspješnosti do određene je mjere subjektivna zato što u obzir uzima i kvalitativne i kvantitativne aspekte. Zbog inherentne subjektivnosti kod interpretacije kvalitativnih kriterija nagrađivanja, ali i subjektivnosti prilikom mjerenja kvantitativnih ciljeva (primjerice vezano za mjerenje rezultata za godinu), moguće su različite prihvatljive metodologije mjerenja ostvarenja pojedinačnih ciljeva. Nadalje u pripremi Izvješća o primicima, korištene su i razne druge procjene i prosudbe koje između ostalog uključuju one vezane uz : usklađenost s politikom primitaka; način na koji članovi Uprave i Nadzornog odbora podupiru dugoročnu uspješnost Društva te način na koji su se primjenjivala mjerila za ocjenu te uspješnosti; objašnjenje kako su se radnički primici uzimali u obzir pri izračunu prosječnih primitaka te koji je krug radnika bio uključen u taj izračun.

Izjava Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva izjavljuju da je Izvješće o primicima za 2021. godinu točno i potpuno te da sadrži sve podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272r Zakona o trgovačkim društvima.

Naš zaključak

Na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, ništa nam nije privuklo pažnju kako bismo posumnjali da Izvješće o primicima za 2021. godinu, u svim značajnim odrednicama, nije sastavljeno na način da sadrži podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Ovaj zaključak potrebno je sagledati u kontekstu s ostatkom našeg izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja, a posebice u kontekstu odlomaka *Ograničenja u pripremi Izvješća o primicima* i *Ograničenja upotrebe našeg izvješća*.

Ograničenja upotrebe našeg izvješća

Ovo izvješće namijenjeno je isključivo u svrhu predviđenu člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Društvu, vezano uz naš rad, ovo neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.

KPMG Croatia d.o.o.

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju

Hrvatski ovlaštteni revizori
Eurotower, 17. kat
Ivana Lučića 2a
10000 Zagreb
Hrvatska

KPMG Croatia
d.o.o. za reviziju
Eurotower, 17. kat
Ivana Lučića 2a, 10000 Zagreb
6

19. srpnja 2022.


Domagoj Hrkać

Član Uprave, Hrvatski ovlaštteni revizor

ATLANTSKA PLOVIDBA d.d.



IZVJEŠĆE O PRIMICIMA IZVRŠNIH DIREKTORA I ČLANOVA UPRAVNOG
ODBORA ZA 2021. GODINU

PRIMICI IZVRŠNIH DIREKTORA

Društvo ATLANTSKA PLOVIDBA d.d., Dubrovnik, Dr. Ante Starčevića 24, OIB: (dalje u tekstu: „**Društvo**“) ima Glavnog izvršnog direktora te dva izvršna direktora. Na dan 31. prosinca 2021. godine Glavni izvršni direktor je Marko Domijan, koji je ujedno i član Upravnog odbora, a Edo Taslaman i Vicenco Jerković su izvršni direktori.

Ukupni primici izvršnih direktora sastoje se od:

- fiksnog dijela primitka
- varijabilnog dijela primitka te
- ostalih pogodnosti.

Fiksni primici

Fiksni primici sastoje se od osnovne plaće i primjenjivih pogodnosti.

Osnovna plaća isplaćuje se u dvanaest mjesečnih obroka i obračunava se prema određenom prosjeku bruto prosječne mjesečne plaće svih zaposlenih u kopnenim službama Društva u mjesecu za koji se plaća isplaćuje.

Ugovoreni fiksni dio primitka odražava relevantno stručno iskustvo, kompetentnost, te organizacijsku i zakonsku odgovornost izvršnih direktora za vođenje poslova Društva. Isti ne ovisi o učinku niti ispunjenju postavljenih ciljeva te se ne može jednostrano od strane Društva smanjiti niti opozvati.

Mjesečni, odnosno godišnji iznos fiksnog primitka koji se isplaćuje izvršnim direktorima, ne ovisi o drugim ili dodatnim uvjetima odnosno isti ne ovisi o uspješnosti, niti sadrži elemente poticajnih učinaka u smislu preuzimanja rizika.

Fiksnim primicima Izvršnih direktora smatra se godišnja plaća, regres, božićnica, naknada za topli obrok, te naknada za prijevoz (ukoliko ne koriste službeno vozilo Društva).

Varijabilni primici

Izvršni direktori ostvaruju pravo na poticajnu nagradu na temelju odredaba menadžerskog ugovora koji sklope s Društvom, ovisno o poslovnim rezultatima poslovne godine i to nakon isteka poslovne godine za koju im se može odrediti isplata poticajne nagrade, te nakon usvajanja revizorskog izvješća za tu poslovnu godinu.

Poticajna nagrada izvršnom direktoru se izračunava na način da Revizijski odbor Društva, nakon usvajanja revizorskog izvješća za konkretnu poslovnu godinu, na temelju usvojenog revizorskog izvješća izračuna osnovicu za obračun poticajne nagrade, a koja osnovica je konsolidirana EBITDA (poslovni prihod umanjen za poslovni rashod i uvećan za amortizaciju) uz isključenje jednokratnih efekata (otpisi, ispravci vrijednosti dugotrajne materijalne imovine, utjecaj kupnje i prodaje brodova i dr.) - u daljnjem tekstu: „Osnovica“.

Izvršnom direktoru pripada pravo na poticajnu nagradu u novcu i dionicama Društva s time da isplata u novcu može biti samo do dvostrukog iznosa prosječne mjesečne plaće isplaćene izvršnom direktoru u tri mjeseca, koja prethode isplati poticajne nagrade, i to ukoliko je osnovica 35 milijuna kuna ili više, a ostatak u dionicama Društva, i to ukoliko je osnovica 70 milijuna kuna ili više, sve sukladno ugovoru.

Poticajne nagrade iznad 2 (dvije) prosječne mjesečne plaće isplaćuju se isključivo uz uvjet iskazane konsolidirane neto dobiti Društva za predmetnu poslovnu godinu. U slučaju konsolidiranog negativnog

Prilog: Izvješće o primicima za društvo Atlantska plovidba d.d. (nastavak)

neto rezultata Društva, isplata poticajne nagrade će se dogoditi i zabilježiti kao obveza Društva prema izvršnom direktoru koji je ostvario pravo na isplatu poticajne nagrade, te će se isplatiti kumulativno pri prvom sljedećem ostvarenju konsolidirane neto dobiti Društva, a najkasnije u roku od 3 (tri) godine od nastanka obveze za Društvo.

Ostale pogodnosti

Pogodnosti su utvrđene ugovorom i uključuju sljedeća prava i pogodnosti:

- naknadu za uspješno poslovanje Društva u skladu sa ugovorom,
- naknadu stvarno nastalih troškova reprezentacije u Republici Hrvatskoj i inozemstvu,
- naknadu troškova službenih putovanja u Republici Hrvatskoj i inozemstvu,
- naknadu troškova poslovnih savjetovanja, seminara, članarina i sl.,
- pravo na korištenje službenog automobila Društva,
- naknadu troškova korištenja mobilnog telefona i drugih telekomunikacijskih potreba, i naknadu drugih opravdanih troškova koji nastanu u obavljanju funkcije izvršnog direktora,
- pravo na naknadu troškova zdravstvenih pregleda,
- pravo na osiguranje od profesionalnih rizika i pravo na osiguranje u slučaju smrti i/ili tjelesne ozljede,
- pravo na dodatno mirovinsko osiguranje III. stupa.

Ova vrsta primitka pridonosi učinkovitijem i jednostavnijem poslovanju Društva, potiče na razvoj stručnih vještina i daljnje obrazovanje izvršnih direktora te im pruža dodatni osobni razvoj i dodatnu sigurnost i stabilnost.

Slijedom navedenog, u 2021. godini izvršnim direktorima su isplaćeni sljedeći Bruto I iznosi:

Prilog: Izvješće o primicima za društvo Atlantska plovidba d.d. (nastavak)

Ime i prezime	Fiksni primitak; Bruto I	%	Varijabilni primitak; Bruto I	%	Primanje u naravi	%	Ukupno	%
Marko Domijan	853.237,56	83,08	156.406,74	15,23	17.368,75	1,69	1.027.013,05	100
Edo Taslaman	808.330,32	83,07	148.174,83	15,23	16.593,73	1,70	973.098,88	100
Vicenco Jerković	820.978,48	83,59	148.174,83	15,09	13.007,79	1,32	982.161,10	100
Ivica Šurković			15.820,20	100			15.820,20	100

Iskazani varijabilni primitak za Marka Domijana, Eda Taslamana i Vicenca Jerkovića odnosi se na poticajnu nagradu za 2020. godinu, koja je utvrđena u 2021. godini te je isplaćena u 2021. godini.

Iskazani varijabilni primitak za bivšeg člana Ivicu Šurkovića se odnosi na poticajnu nagradu za 2020. godinu, koja je utvrđena u 2021. godini te isplaćena u 2021. godini, a odnosi se na period 01.01.2020. do 31.03.2020.

U 2021. godini izvršni direktori Društva bili su osigurani policom osiguranja od odgovornosti menadžera s visinom osiguratelnog pokrivača od 22.500.000 kn.

NAKNADE ČLANOVA UPRAVNOG ODBORA

Upravni odbor Društva ima tri člana - predsjednika Upravnog odbora, zamjenika te člana. Na dan 31. prosinca 2020. godine predsjednik je Igor Bilbija, zamjenik je Pero Kulaš, a član je Marko Domijan, koji je ujedno i Glavni izvršni direktor.

Članovima Upravnog odbora ne isplaćuju se primici, već oni ostvaruju pravo na naknadu. Ostvarivanje prava na naknadu članova Upravnog odbora te kriteriji i uvjeti pod kojima se naknada ostvaruje propisana je Statutom Društva.

Osim naknade troškova (putni troškovi, troškovi smještaja, dnevnice i sl.), članovi Upravnog odbora imaju pravo, i na mjesečnu naknadu za članstvo u Upravnom odboru koja se utvrđuje u iznosima propisanim Statutom Društva.

Pravo na poticajnu nagradu imaju članovi Upravnog odbora koji obavljaju dodatne poslove za Društvo u svojstvu neizvršnog direktora Društva (kako je propisano Statutom Društva) i stječu je ovisno o poslovnim rezultatima poslovne godine i to nakon isteka poslovne godine za koju im se može odrediti isplata poticajne nagrade, te nakon usvajanja revizorskog izvješća za tu poslovnu godinu. Članu Upravnog odbora koji ne obavlja dodatne poslove za Društvo u svojstvu neizvršnog direktora Društva ne pripada pravo na poticajnu nagradu.

Poticajna nagrada isplaćuje se članovima Upravnog odbora u novcu i dionicama Društva, s time da isplata u novcu može biti samo do dvostrukog iznosa mjesečne novčane naknade. Dionice stečene kroz program nagrađivanja ne mogu se otuđiti u roku od 3 godine (takozvani lock up period).

Član Upravnog odbora koji je ujedno i izvršni direktor u Društvu nema pravo na naknadu i poticajnu nagradu sukladno Statutu Društva počev od dana imenovanja za izvršnog direktora u Društvu.

Prilog: Izvješće o primicima za društvo Atlantska plovidba d.d. (nastavak)

Slijedom navedenog, u 2021. godini članovima Upravnog odbora su isplaćeni sljedeći Bruto I iznosi:

Ime i prezime	Funkcija	Razdoblje isplate	Drugi dohodak	%	Varijabilni dio	%	Ukupno	%
Igor Bilbija	Predsjednik	01.01.2021. - 31.12.2021.	925.577,22	85,41	158.163,52	14,59	1.083.740,74	100
Pero Kulaš	Zamjenik	01.01.2021. - 31.12.2021.	755.849,19	84,52	138.393,07	15,48	894.242,26	100

Iskazani varijabilni dio za Igora Bilbiju i Pera Kulaša odnosi se na poticajnu nagradu za 2020. godinu, koja je utvrđena u 2021. godini te je isplaćena u 2021. godini.

USPOREDNI PRIKAZ GODIŠNJIH IZMJENA PRIMITAKA, PRIHODA ODNOSNO DOBITI DRUŠTVA I PROSJEČNIH PRIMITAKA RADNIKA ZA PSOLENIH NA PUNO RADNO VRIJEME ZA POSLJEDNIH PET GODINE

Prosječni primitak po zaposleniku isplaćen u godini (Bruto I u kn)	2021.	2020.	2019.	2018.	2017.
Godišnji primitak	206.464,73	251.748,96	192.854,28	198.104,32	267.190,67

Atlantska plovidba d.d. (u kn)	2021.	2020.	2019.	2018.	2017.
Prihod	1.186.698.201	290.487.882	342.524.887	373.106.757	488.806.610
Neto dobit	878.393.078	-108.971.393	-3.780.051	4.289.495	80.319.017

Godišnji primici po zaposleniku isplaćeni u godini uključuju Bruto I iznose, koji uključuju fiksni i varijabilni dio plaće, ostale primitke u naravi i sve ostale primitke izvršene u vezi sa radnim statusom zaposlenika (prijevoz, regres, božićnica, dar za djecu, jubilarne nagrade, pomoći zaposlenicima, prigodne nagrade) za poslovnu godinu podijeljeni sa prosječnim brojem zaposlenika i izračunati na bazi broja zaposlenih prema satima rada.

OSTALE ODREDBE

- **Broj dionica i opcija na dionice koje je Društvo dalo ili se obvezalo dati Izvršnim direktorima i članovima Upravnog odbora**

Izvršnom direktoru pripada pravo na poticajnu nagradu u novcu i dionicama Društva s time da isplata u novcu može biti samo do dvostrukog iznosa prosječne mjesečne plaće isplaćene izvršnom direktoru u tri mjeseca koja prethode isplati poticajne nagrade i to ukoliko je osnovica 35 milijuna kuna ili više, a ostatak u dionicama Društva i to ukoliko je osnovica 70 milijuna kuna ili više, sve sukladno ugovoru.

Prilog: Izvješće o primicima za društvo Atlantska plovidba d.d. (nastavak)

Poticajna nagrada isplaćuje se članovima Upravnog odbora u novcu i dionicama Društva, s time da isplata u novcu može biti samo do dvostrukog iznosa mjesečne novčane naknade. Dionice stečene kroz program nagrađivanja ne mogu se otuđiti u roku od 3 godine (takozvani lock up period).

Poticajnu nagradu za 2020. godinu, koja je utvrđena u 2021. godini, a koju su stekli Izvršni direktori i članovi Upravnog odbora, iznosi za svakog pojedinačno 19.461,00 kuna u dionicama.

Poticajna nagrada za 2020. godinu, koja je utvrđena u 2021. godini, a koja se odnosi na period 01.01.2020. do 31.03.2020. za bivšeg Izvršnog direktora Ivicu Šurkovića iznosi 957,00 kuna u dionicama.

Ovaj dio će se dodijeliti kada se za to steknu uvjeti određeni Statutom Društva.

- **Vraćanje varijabilnih dijelova primitaka**

Društvo u 2021. godini nije od izvršnih direktora zahtijevala vraćanje varijabilnih primitaka, kao ni vraćanje naknada od članova Upravnog odbora.

- **Odstupanje od Politike primitaka Upravnog odbora Društva**

Nije bilo odstupanja od Politike primitaka utvrđene na 16. sjednici I. saziva Upravnog odbora Društva od dana 27. listopada 2020. godine.

- **Primici koje je izvršnim direktorima isplatila ili im se obvezala isplatiti u poslovnoj godini treća osoba u vezi s poslovima koje su obavljali kao izvršni direktori**

Izvršnim direktorima se tijekom 2021. godine nisu isplatili niti su im obvezani isplatiti primici od strane treće osobe u vezi s poslovima koje su obavljali kao izvršni direktori.

- **Primici koje se društvo obvezalo isplatiti izvršnom direktoru u slučaju prijevremenog prestanka položaja izvršnog direktora**

Upravni odbor Društva s izvršnim direktorima sklapa menadžerski ugovor u kojem su utvrđena prava i obveze Društva, s jedne strane, te izvršnih direktora, s druge strane. Takav ugovor predstavlja poslovnu tajnu za ugovorne strane te one osobe koje se u izvršenju istog upoznaju s njegovim sadržajem.

Do prijevremenog prestanka ugovora, a time i položaja izvršnog direktora, dolazi u slučaju:

- sporazumnog raskida ugovora → U tom će se slučaju sporazumom urediti svi njihovi međusobni odnosi uključivo i isplatu i visinu neto otpremnine.

- ostavke odnosno jednostranog raskida ugovora od strane izvršnog direktora → Izvršni direktor može uručenjem pisane obavijesti Društvu:

1. **dati ostavku na dužnost izvršnog direktora uz zadržavanje radnopravnog statusa u Društvu**, u kom slučaju ima pravo na sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme sa Društvom na poslovima prema stručnoj spremi i radnim sposobnostima izvršnog direktora i to za iznos neto mjesečne plaće koji ne može biti manji od četrdeset pet posto mjesečne neto plaće izvršnog direktora obračunate i ostvarene za posljednji puni kalendarski mjesec trajanja ugovora. Ukoliko u tom slučaju ne postoji takvo radno mjesto Društvo se obvezuje dopuniti svoj odgovarajući pravilnik o sistematizaciji i omogućiti otvaranje takvog radnog mjesta

ili

2. **dati ostavku na dužnost izvršnog direktora i jednostrano otkazati ugovor.**

Upravni odbor Društva će, bez obzira je li izvršni direktor podnio ostavku uz zadržavanje radnopravnog statusa u Društvu ili dao ostavku uz jednostrano otkazivanje ugovora, u roku od 8 dana po primitku pisane obavijesti izvršnog direktora, pisanim putem:

- I. zatražiti od izvršnog direktora da tri mjeseca, računajući od dana uručenja pisane obavijesti izvršnog direktora, obavlja sve poslove izvršnog direktora → u tom slučaju, izvršni direktor stječe pravo na neto otpremninu u iznosu od dvanaest mjesečnih neto plaća koje će se obračunati na temelju osnovice koja predstavlja mjesečnu neto plaću koju je izvršni direktor primio za posljednji puni kalendarski mjesec trajanja ugovora samo pod uvjetom da je izvršni direktor u cijelosti i potpuno obavljao svoje dužnosti za vrijeme otkaznog roka. Za vrijeme trajanja otkaznog roka od tri mjeseca, izvršnom direktoru pripada redovna mjesečna neto plaća koja mu je obračunata i isplaćena za posljednji puni kalendarski mjesec prije pisane obavijesti izvršnog direktora Društvu, a isplata neto otpremnine od dvanaest mjesečnih neto plaća će se izvršiti u korist izvršnog direktora na završetku otkaznog roka od tri mjeseca.

ili

- II. obavijestiti izvršnog direktora da prihvaća ostavku ili ostavku i jednostrani otkaz ovog Ugovora bez otkaznog roka → u tom slučaju, izvršni direktor stječe pravo na neto otpremninu u iznosu od dvanaest mjesečnih neto plaća koje će se obračunati na temelju osnovice koja predstavlja mjesečnu neto plaću koju je izvršni direktor primio za posljednji puni kalendarski mjesec trajanja ugovora.

- opoziva imenovanja izvršnog direktora i jednostranog raskid ugovora od strane Upravnog odbora Društva → U slučaju opoziva imenovanja izvršnog direktora sukladno Statutu Društva, izvršni direktor ima pravo izabrati jedno od slijedećih prava:

Prilog: Izvješće o primicima za društvo Atlantska plovidba d.d. (nastavak)

1. ostvariti pravo na neto otpremninu u iznosu od dvadeset četiri mjesečne neto plaće koje će se obračunati na temelju osnovice koja predstavlja mjesečnu neto plaću koju je izvršni direktor primio za posljednji puni kalendarski mjesec trajanja ugovora

ili

2. ostvariti pravo na neto otpremninu u od dvanaest mjesečnih neto plaća koje će se obračunati na temelju osnovice koja predstavlja mjesečnu neto plaću koju je izvršni direktor primio za posljednji puni kalendarski mjesec trajanja ugovora, uz istovremeno sklapanje novog Ugovora o radu na neodređeno vrijeme sa Društvom na poslovima prema stručnoj spremi i radnim sposobnostima izvršnog direktora i to za iznos neto mjesečne plaće koji ne može biti manji od četrdeset pet posto mjesečne neto plaće izvršnog direktora obračunate i ostvarene za posljednji puni kalendarski mjesec trajanja ugovora. Ukoliko u tom slučaju ne postoji takvo radno mjesto Društvo se obvezuje dopuniti svoj odgovarajući pravilnik o sistematizaciji i omogućiti otvaranje takvog radnog mjesta

U slučaju da je nadležno tijelo Društva opozvalo imenovanje izvršnog direktora i jednostrano otkazalo ugovor na temelju pravomoćne presude nadležnog suda protiv izvršnog direktora zbog kaznenog djela koje je izvršni direktor počinio u vršenju svojih dužnosti u Društvu (ali ne za druga kaznena djela koja nisu u vezi sa obavljanjem dužnosti izvršnog direktora) izvršni direktor nema pravo na bilo kakvu otpremninu ili naknadu zbog ranijeg prestanka ugovora.

o smrti izvršnog direktora → U slučaju smrti izvršnog direktora za vrijeme ugovora, njegovim nasljednicima (prema omjerima nasljeđivanja utvrđenima u pravomoćnom rješenju o nasljeđivanju) pripada pravo na neto naknadu u visini od:

1. šest mjesečnih neto plaća izvršnog direktora koje će se obračunati na temelju osnovice koja predstavlja mjesečnu neto plaću koju je izvršni direktor primio za posljednji puni kalendarski mjesec trajanja ugovora, ukoliko je smrt nastupila zbog bolesti

odnosno

2. dvanaest mjesečnih neto plaća izvršnog direktora koje će se obračunati na temelju osnovice koja predstavlja mjesečnu neto plaću koju je primio za posljednji kalendarski mjesec trajanja ugovora, ukoliko je smrt nastupila na radnom mjestu i/ili službenom putovanju od posljedica nesretnog slučaja.

U prošloj poslovnoj godini nije bilo izmjena navedenih pogodbi.

- **Primici koje se društvo obvezalo isplatiti Izvršnom direktoru u slučaju redovitog prestanka položaja izvršnog direktora**

Prilog: Izvješće o primicima za društvo Atlantska plovidba d.d. (nastavak)

Upravni odbor Društva sa izvršnim direktorima sklapa menadžerski ugovor u kojem su utvrđena prava i obveze Društva, s jedne strane, te izvršnih direktora, sa druge strane. Takav ugovor predstavlja poslovnu tajnu za ugovorne strane te one osobe koje se u izvršenju istog upoznaju s njegovim sadržajem.

Do redovitog prestanka ugovora, a time i položaja izvršnog direktora, dolazi u slučaju:

- isteka vremena na koji je ugovor sklopljen → Ako po isteku vremena na koje je ugovor sklopljen izvršnom direktoru, koji nije stekao uvjete za redovnu mirovinu, ne bude ponuđeno sklapanje novog ugovora za istu dužnost izvršnog direktora prema uvjetima koji ne mogu biti lošiji od onih iz ugovora, Društvo je dužno ponuditi izvršnom direktoru, a izvršni direktor može na temelju svoje slobodne volje izabrati, slijedeće:

1. sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme sa Društvom na poslovima prema stručnoj spremi i radnim sposobnostima izvršnog direktora i to za iznos neto mjesečne plaće koji ne može biti manji od četrdeset pet posto mjesečne neto plaće izvršnog direktora obračunate i ostvarene za posljednji puni kalendarski mjesec trajanja ugovora. Ukoliko u tom slučaju ne postoji takvo radno mjesto Društvo se obvezuje dopuniti svoj odgovarajući pravilnik o sistematizaciji i omogućiti otvaranje takvog radnog mjesta

ili

2. prestanak ugovora o radu na neodređeno vrijeme sa pravom izvršnog direktora na isplatu neto otpremnine u visini od dvanaest mjesečnih neto plaća koje će se obračunati na temelju osnovice koja predstavlja mjesečnu neto plaću koju je izvršni direktor primio za posljednji puni kalendarski mjesec trajanja ugovora.

- umirovljenja izvršnog direktora → Ako za vrijeme trajanja ugovora odnosno neposredno po isteku vremena na koje je ugovor, izvršni direktor ostvari pravo na mirovinu, Društvo se obvezuje isplatiti izvršnom direktoru neto otpremninu na temelju ugovora u visini od šest mjesečnih neto plaća koje će se obračunati na temelju osnovice koja predstavlja mjesečnu neto plaću koju je izvršni direktor primio za posljednji puni kalendarski mjesec trajanja ugovora. Izvršnom direktoru, pored takve otpremnine, pripada pravo i na otpremninu na temelju neprekidnog radnog odnosa sa Društvom prema Zakonu o radu i općim aktima Društva.

U prošloj poslovnoj godini nije bilo izmjena navedenih pogodbi.

- **Primici koje je Društvo isplatilo bivšem članu Uprave te bivšem izvršnom direktoru u vezi s prestankom njegova članstva u Upravi odnosno njegova položaja izvršnog direktora**

U 2021.g. nije bilo prestanaka članstva.

ZAVRŠNE ODREDBE

Izvješće o primicima Izvršnih direktora te članova Upravnog odbora za 2021. godinu pripremljeno je u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o trgovačkim društvima, Kodeksom korporativnog upravljanja Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga i Zagrebačke burze te Statutom Društva.

Temeljem članka 247. a Zakona o trgovačkim društvima, politika primitaka utvrđena je na 16. sjednici I. saziva Upravnog odbora Društva od dana 27. listopada 2020. godine te će biti podastrijeta na odobrenje Glavnoj skupštini Društva koja će se održati dana 31. kolovoza 2022. godine.

Ovo Izvješće o primicima, kao i Izvješće neovisnog revizora s neovisno izraženim uvjerenjem, Društvo će objaviti i učiniti besplatno dostupnim na razdoblje od deset godina na svojim internetskim stranicama, nakon što Glavna skupština Društva donese odluku o Izvješću u skladu sa Zakonom.

U Dubrovniku, dana 19. srpnja 2022. godine.

ATLANTSKA PLOVIDBA d.d.



Marko Domijan,
Glavni izvršni direktor